【健康経営戦略マップ】

作成年：2026年7月

健康投資

- 健康診断受診の徹底
- オフィス体操の継続実施
- ウェルネスweekの実施
- 仮眠スペースの設置・維持
- 食事補助制度の継続
- 柔軟な働き方制度の整備
- 業務効率化の実施

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
社員の健康意識向上	プレゼンティーイズム損失率低下
業務効率化による不要な残業の削減	離職率の低下
柔軟な働き方制度の充実	

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート、組織的支援（POS）、WSC等
健康アンケート回答	・社内SDGsPJによる健康経営の推進 ・健康経営優良法人の認定	上司・同僚からのサポート

目標年：2027年度

KGI	健康経営の目標	健康経営の推進方針	経営方針
①プレゼンティーイズム損失率 **15%以下** ②離職率 **10%以下**	①社員一人ひとりの健康維持・増進 ②長く働き続けられる職場環境の維持・向上	「品位ある価値」提供の原動力は社員であるという考えに基づき、SDGs社内推進プロジェクトを中心に健康経営を推進する。	**We Are Valuable Excellence** 社会価値と経済価値の双方を備えた「品位ある価値」を創造提案し続ける。「従業員第一主義」の考えのもと、持続可能な働き方を推進する。